



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

23.10.2014

№ 2077

г. Лесной

***О внесении изменений в постановление главы администрации от 06.08.2013 № 1324 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе «Город Лесной» на 2013-2018 годы»***

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, от 02.07.2013 № 1113-р, постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы» (с изменениями от 17.05.2013 № 622-ПП, от 16.07.2013 № 908-ПП, от 16.05.2014 № 421-ПП),

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление главы администрации городского округа «Город Лесной» от 06.08.2013 № 1324 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе «Город Лесной» на 2013-2018 годы», изложив в новой редакции (прилагается).

2. Постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный».

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования культуры и спорта С.А. Ряскова

**Первый заместитель главы администрации  
городского округа «Город Лесной»**

**О.В. Герасимов**

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе «Город Лесной»  
на 2013-2018 годы

Раздел I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,  
соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает:

1) предоставление субсидий муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области, на софинансирование в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года»;

2) организацию создания дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования;

4) создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

4. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (далее — Программа совершенствования системы оплаты труда), включает:

1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;

5) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дошкольного образования;

6) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

7) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## Глава 2. Ожидаемые результаты

5. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

6. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее — ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

7. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

- 1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

## Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строк и	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1–7 лет*	тыс. человек	3,605	3,674	3,644	3,639	3,634	3,629	3,624
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	83,5	81,2	85,4	86,3	85,8	85,6	85,7
4	Число получателей услуг (дети, обучающиеся в дошкольном образовательном учреждении; дети, посещающие кружки и секции в образовательном учреждении, в том числе на платной основе)	тыс. человек	5181	4798	4798	4915	4991	5067	5105
5	в том числе в муниципальных образовательных организациях	тыс. человек	5181	4798	4798	4915	4991	5067	5105
6	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
7	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0

	образования								
	в том числе:								
8	высокозатратные места (строительство и прибор)	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
9	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
10	иные формы создания мест	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60,2	58,5	58,2	57,3	57,3	57,3	57,3
12	Доля педагогических работников организаций дошкольного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	10,1	10,1	10,2	10,2	10,2	10,3	10,3
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	1,025	0,951	0,967	0,990	0,995	0,995	0,995
14	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,408	0,388	0,388	0,395	0,395	0,395	0,395
15	Число получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	8,16	12,1	12,3	12,44	12,64	12,82	12,92
16	Число реорганизованных дошкольных образовательных организаций	единиц	1	2	0	0	0	0	0
17	Число созданных дошкольных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

\* — по данным, с учетом рождаемости

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
Мероприятие 1. Внедрение федерального государственного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО)				
1.1.	Внедрение ФГОС ДО	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
1.2.	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
1.3.	Разработка и утверждение нормативного правового акта городского округа «Город Лесной», обеспечивающего введение и реализацию ФГОС ДО, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт городского округа «Город Лесной» обеспечивающий введение и реализацию ФГОС ДО
1.4.	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии	МКУ «Управление образования» руководители дошкольных	2014–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100



1	2	3	4	5
	с ФГОС ДО	образовательных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
1.5.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МКУ «Управление образования» руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
Мероприятие 2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций				
2.1.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МКУ «Управление образования» руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
2.2.	Осуществление мероприятий,	МКУ «Управление образования»	2014–2018	отношение среднемесячной заработной

1	2	3	4	5
	<p>направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	<p>руководители дошкольных образовательных организаций и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)</p>	<p>годы</p>	<p>платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области;</p> <p>численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника</p>
2.3.	<p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014–2018 годы</p>	<p>наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации, программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>
<b>Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования</b>				
3.1.	<p>Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования</p>	<p>МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)</p>	<p>2014–2018 годы</p>	<p>число муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, составит 80 процентов</p>

1	2	3	4	5
3.2.	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	количество дошкольных образовательных организаций, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
3.3.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников;  порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
<b>Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании</b>				
4.1.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
4.2.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

1	2	3	4	5
Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций				
5.1.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и профсоюзных организаций	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области составляет 100 процентов
5.2.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2015 годы	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
5.3.	Организация использования в практике работы муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	МКУ «Управление образования» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2015 годы	количество муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, использовавших в практике работы муниципальных образовательных организаций дошкольного образования городского округа «Город Лесной», рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
5.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МКУ «Управление образования»	2014–2018 годы	обеспечение размера среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций на уровне

1	2	3	4	5
	в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			среднемесячной заработной платы работников общего образования
Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования				
6.1.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	обеспечение размера среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций на уровне среднемесячной заработной платы работников общего образования
6.2.	Использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)		2014 год	
6.3.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	МКУ «Управление образования»	2014–2018 годы	количество муниципальных организаций дошкольного образования, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
6.4.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных	2014–2018 годы	количество муниципальных организаций дошкольного образования, использовавших в практике работы,

1	2	3	4	5
	руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)		рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
Мероприятие 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)				
7.1.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	количество муниципальных организаций дошкольного образования, в которых зафиксирован высокий уровень удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 80 процентов от общего количества муниципальных организаций дошкольного образования
7.2.	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
7.3.	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с	МКУ «Управление образования», с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с

1	2	3	4	5
	соглашениями			соглашениями

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования в городском округе «Город Лесной», в								Внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования (не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных организаций дошкольного образования в городском округе «Город Лесной»)	процентов	-	60	100	100	100	100	
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	98,4	100	111,5	111,5	101,1	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование
7	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных	процентов	17	20	20	22	22	22	увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет

1	2	3	4	5		7	8	9	10
	педагогических работников дошкольных образовательных организаций								
8	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	71	71	73	73	73	73	доля детей 0-3 лет охваченных дошкольными образовательными организациями

Раздел II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение достижения школьниками городского округа «Город Лесной» новых образовательных результатов включает:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

4) программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

5) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

6) совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

3. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных

организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе «Город Лесной».

## Глава 2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки школьников городского округа «Город Лесной», которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

2) сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

3. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах городского округа «Город Лесной»;

2) обеспечение не снижения номинальной средней заработной платы педагогов.

## Глава 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	тыс. человек	5,735	5,748	5,793	5,820	5,849	5,900	5,900
2	Число получателей услуг	тыс. человек	5,287	5,376	5,403	5,462	5,529	5,565	5,572
3	в том числе в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	5,086	5,171	5,188	5,251	5,320	5,357	5,362
4	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,142	0,110	0,108	0,105	0,105	0,105	0,105
5	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,2	12,6	13,1	13,2	13,3	13,3	13,0
6	Численность обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника муниципальных общеобразовательных организаций	человек	13,5	13,9	14,41	14,55	14,66	14,68	14,21
7	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	12,43	13,07	14,02	13,6	13,7	13,72	14,21
8	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24	36	46	56	66	76	84
9	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,72	1,78	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	18	39,83	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
11	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	35,6	38,5	35,4	34,85	34,85	34,85	34,85
12	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций в общей численности работников <b>муниципальных</b> общеобразовательных организаций	процентов	36,68	39,81	35,65	35,65	35,65	35,65	35,65
13	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,432	0,422	0,412	0,413	0,415	0,417	0,435
14	в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	тыс. человек	0,018	0,019	0,019	0,019	0,019	0,019	0,019
15	Среднесписочная численность педагогических работников <b>муниципальных</b> общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,378	0,375	0,360	0,361	0,363	0,365	0,383
16	Доля педагогических работников организаций общего образования, имеющих первую или высшую категорию	процентов	78,0	76,7	80,0	81,0	81,0	81,0	81,0
17	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	единиц	1	1	0	0	0	0	0
18	Число созданных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования				
1.1	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования	2014–2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.2.	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)		2015–2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
1.3.	создание современной инфраструктуры общего образования	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования	2014–2018 годы	

1	2	3	4	5
1.4.	организация повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования	2014–2018 годы	доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций общего образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.5.	создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования	2014–2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников городского округа «Город Лесной»
Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников				
2.1.	участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования	2015–2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций



1	2	3	4	5
	результатов пилотной апробации			
2.2.	разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014–2015 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
Мероприятие 3. Участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников городского округа «Город Лесной»				
3.1.	участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области	МКУ «Управление образования» (по согласованию), руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014–2018 годы	предложения для методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования
Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров				
4.1.	программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014–2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с

1	2	3	4	5
				худшими результатами ЕГЭ
4.1.1.	Участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014–2015 год	нормативный правовой акт, утверждающий программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в городском округе «Город Лесной»
4.1.2.	Участие в пилотной апробации Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации)		2014–2016 годы	аналитический отчет, методические рекомендации по разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в городском округе «Город Лесной»
4.1.3.	Формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов		2014–2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
4.1.4	Реализация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров и результатов пилотной апробации		2017–2018 годы	нормативный правовой акт, утверждающий программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года				
Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе «Город Лесной»				

1	2	3	4	5
5.1	Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе «Город Лесной», созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	МКУ «Управление образования» руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 год	Число образовательных организаций общего образования в городском округе «Город Лесной», в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования (не менее чем в 80 процентах муниципальных образовательных организаций)
5.1.1.	Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			
5.1.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ «Управление образования» руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
Введение «эффективного контракта» в общем образовании				
5.1.3	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования, с участием профсоюзных организаций	2014–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; доля педагогических работников

1	2	3	4	5
				организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования				
6.1.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации:	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования, с участием профсоюзных организаций	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6.1.1	Апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению «эффективного контракта» в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации		2014 год	уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании
6.1.2.	Планирование дополнительных расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций городского округа «Город Лесной» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования	2014–2018 годы	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1	2	3	4	5
Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе «Город Лесной»				
7.1.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе «Город Лесной» на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	МКУ «Управление образования» с участием профсоюзных организаций	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений городского округа «Город Лесной» к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области. Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе «Город Лесной» на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации
7.1.1.	Разработка Положения по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	МКУ «Управление образования» с участием профсоюзных организаций	2014 год	локальный нормативный правовой акт, утверждающий положение по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
7.1.2.	Организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых	МКУ «Управление образования»	2014–2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой

1	2	3	4	5
	договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора			договора
7.2.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях»	МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования, с участием профсоюзных организаций	2014–2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
7.3.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	МКУ «Управление образования»	2014–2018 годы	количество муниципальных организаций общего образования, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
7.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов	МКУ «Управление образования»,	2014–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников

1	2	3	4	5
	<p>на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>руководители образовательных организаций общего образования, с участием профсоюзных организаций</p>		<p>образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>				
	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан</p>	<p>МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014–2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>
<p>Мероприятие 8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:</p>				
<p>8.1.</p>	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:</p>		<p>2014–2018 годы</p>	<p>наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории городского округа «Город Лесной»</p>
<p>8.1.1.</p>	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению в городском округе «Город Лесной» «эффективного контракта» с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой</p>	<p>МКУ «Управление образования», руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014–2018 годы</p>	<p>обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»</p>

1	2	3	4	5
	информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			
8.1.2.	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик в Свердловской области		2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений



Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ)	безразмерная величина	1,78	1,78	1,75	1,75	1,75	1,75	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ;
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	7,06	7,1	7,1	7,5	7,8	12,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет не менее 12 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	15,54	15,9	16,2	16,8	17,1	17,3	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее 17 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	146,2	124,9	115,0	105,3	100	100	уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования на уровне среднемесячной заработной платы Свердловской области обеспечен
5	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Лесной», в	процентов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории городского округа «Город Лесной», системы оценки

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования не менее чем 80 процентов муниципальных общеобразовательных организаций								деятельности общеобразовательных организаций

### Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

4) создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

5) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;

6) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

#### Глава 12. Ожидаемые результаты

16. Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 60 процентов из них за счет бюджетных средств.

17. Не менее 1100 детей и подростков городского округа «Город Лесной» будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	управленческого и вспомогательного персонала муниципальных организаций дополнительного образования детей в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	50,4	57,1	56,7	56,5	56,5	56,5	56,5

\* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)

\*\* без внешних совместителей

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей				
1.1	реализация в городском округе «Город Лесной» программ (проектов) развития дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процента
1.2	организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе «Город Лесной» программы (проекта) развития дополнительного образования детей		2014–2018 годы	мониторинг эффективности реализации в городском округе «Город Лесной» программы (проекта) развития дополнительного образования
Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:				
2.1	совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2016 год	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
2.2	организация разработки и утверждения рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий муниципальных образований, расположенных на территории		2016 год	методические рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий муниципальных образований, расположенных на территории

1	2	3	4	5
	городского округа «Город Лесной»			Свердловской области
Мероприятие 3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1	распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
Мероприятие 4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:				
4.1	создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2018 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
4.2	организация разработки и апробации моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей (руководствуясь методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области по использованию ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей)			
Мероприятие 5. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1	организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры»,	2014 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности

1	2	3	4	5
		Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике		деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных организаций дополнительного образования
5.2	разработка в городском округе «Город Лесной» показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.3	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей				



1	2	3	4	5		
6.1	Внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области		
6.1.1	организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации			2014–2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год	
6.1.2	организация планирования дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			
7.1	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Свердловской области		
7.1.1	проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и	2014–2018 годы	доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных		

1	2	3	4	5
		молодежной политике		организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области
7.1.2	организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2015 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
7.1.3	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
7.1.4	обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике	2014–2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, использовавших в практике работы организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Свердловской области, рекомендации федеральных исполнительных органов

1	2	3	4	5
	организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет			государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
Мероприятие 8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				
8.1	обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
8.2	организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей			программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
Мероприятие 9. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей				
9.1	организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей	МКУ «Управление образования», МКУ «Отдел культуры», Отдел по физической культуре спорту и молодежной политике, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию), с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2014–2018 годы	проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	70,2	70,3	70,5	71	72	73	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городском округе «Город Лесной»	процентов	78,8	103,3	103,3	103,3	100,0	100,0	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	деятельности, не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных организаций дополнительного образования детей в городском округе «Город Лесной»,								
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	38,6	40,0	40,0	42,0	42,0	42,0	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей



	общего образования в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	70,5	90,6	100	100	100	100	100	100	98,4
7.1	по муниципальному образованию городской округ «Город Лесной»	95,1	98,4	100	111,5	111,5	101,1	100	108	104,6
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23005	26173,5	26802	29107	31785	35059	38460	29231,3	32242,6
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	21873,6	25766	26802	32458	35458	35458	38460	31573	33727
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	118,2	103,6	121,1	109,2	100,0	108,5	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	29,7 <sup>1</sup>	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	138,900	156,196	162,477	200,314	218,828	218,828	237,355	581,619	1037,802

<sup>1</sup> Применена регрессивная шкала для начислений

15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года строка 14 по графе 2013 года)	X	17,296	6,281	44,118	62,632	62,632	81,159	113,030	256,821
	в том числе	X								
16	за счет средств консолидированного бюджета, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	15,726	4,711	42,548	60,932	60,882	79,409	108,190	248,481
17	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0,000	0,000	1,297	4,955	8,149	10,757	6,252	25,158
18	от реструктуризации сети, млн. руб	X							0	0
19	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,000	0,000	1,297	4,955	8,149	10,757	6,252	25,158
20	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X							0	0
21	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	1,570	1,570	1,570	1,700	1,750	1,750	3,430	6,950
22	за счет иных источников (решений), включая корректировку бюджета на соответствующий год, млн. рублей	X							0	0
23	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 16 + строка 21 + строка 22)	X	17,296	6,281	44,118	62,632	62,632	81,159	113,030	256,821
24	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 19/ строку 23 *100%)	X	0,000	0,000	2,940	7,911	13,011	13,254	10,851	37,116
25	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X								



\*(без внешних совместителей)

Приложение № 2  
к Плану мероприятий («дорожной  
карте») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности  
образования» в Свердловской  
области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере **дошкольного** образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования в городском округе «Город Лесной» составил 25 766 рублей или 98,4 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 26 802 рубля;
- на 2015 год — 29 107 рублей;
- на 2016 год — 31 785 рублей;
- на 2017 год — 35 059 рублей;
- на 2018 год — 38 460 рублей.

На повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования городского округа «Город Лесной» определены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год — 6,281 млн. рублей;
- на 2015 год — 50,398 млн. рублей;
- на 2016 год — 113,030 млн. рублей;
- на 2017 год — 175,662 млн. рублей;
- на 2018 год — 256,821 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах при безусловном выполнении указов Президента Российской Федерации определена с учетом мероприятий по оптимизации расходов за счет повышения интенсивности труда педагогов.

Оптимизация сети дошкольных организаций для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа «Город Лесной» до 2020 года не представляется возможной. Основная работа по оптимизации и структурированию сети дошкольных образовательных организаций была проведена в период с 2012-2013 годы. В целях повышения результативности и эффективности бюджетных расходов на основании анализа сети дошкольных образовательных учреждений с позиций социально-экономического развития городского округа проведена реорганизация МБДОУ № 8 путем присоединения к нему МБДОУ № 2, МБДОУ № 22 путем присоединения к нему МБДОУ № 3, МБДОУ № 20 путем присоединения к нему МБДОУ № 26. В настоящее время по дошкольным образовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на конец 2014 года в размерах 60 процентов на 40 процентов соответственно.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014–2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

Приложение № 3  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования» в  
Свердловской области на 2014–2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников государственных учреждений и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений **общего образования**

№	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014– 2016 годы	2014– 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Число получателей услуг на 1 педагогического работника	13,5	13,9	14,41	14,55	14,66	14,68	14,21	14,54	14,59
2	Число получателей услуг, человек	5086	5171	5188	5251	5320	5357	5362	5253	5295,6
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	378	375	360	361	363	365	378	361	365
4	Численность населения городского округа «Город Лесной», человек	51774	51475	51164	50839	49450	49450	49450	50484	50071

5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7.1	по муниципальному образованию городской округ «Город Лесной»	141,8	146,4	128,0	115,0	105,3	100,0	100,0	114,5	112,4
8	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	25138,8	27978,5	29872	33240	36300	40044	43942	33382,7	36826,8
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,8	111,3	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	35665	40965,5	38237,3	38237,3	38237,3	40044	43942	38237,3	39739,6
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	114,9	93,9	100	100	104,7	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	210,633	240,017	215,071	215,668	216,863	228,361	259,516	647,603	1135,480

15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года)	X	29,384	0,000	0,000	0,000	0,000	19,499	0,000	19,499
	в том числе									
16	за счет средств консолидированного бюджета, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	25,484	0,000	0,000	0,000	0,000	15,799	0,000	15,799
17	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0,000	00,000	0,000	0,000	0,000	5,778	0,000	5,778
18	от реструктуризации сети, млн. рублей	X								
19	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,000	00,000	0,000	0,000	0,000	5,778	0,000	5,778
20	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
21	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	3,900	0,000	0,000	0,000	0,000	3,700	0,000	3,700
22	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
23	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 16 + строка 21 + строка 22)	X	29,384	0,000	0,000	0,000	0,000	19,499	0,000	19,499
24	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	29,632	0,000	29,632



Приложение № 4  
к Плану мероприятий («дорожной  
карте») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности  
образования» в Свердловской  
области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере **общего образования**

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 40965,5 рублей, или 146,4 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

На повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2017–2018 годы определены следующие параметры:

на 2017 год — 40 044 рубля;

на 2018 год — 43 942 рубля.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах на безусловное выполнение Указов Президента Российской Федерации определена с учетом мероприятий по оптимизации расходов за счет повышения интенсивности труда педагогов.

в 2018 году (оценочно) — 19,499 млн. рублей.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры общего образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития городского округа «Город Лесной» до 2020 года не представляется возможной. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена в период с 2009-2013 годы. В целях повышения результативности и эффективности бюджетных расходов на основании анализа сети образовательных учреждений с позиций социально-экономического развития городского округа и



удовлетворения образовательных потребностей граждан проведена оптимизация существующей сети образовательных учреждений, а именно проведена реорганизация МКВСОУ ВСОШ № 62 путем слияния с МБОУ «Межшкольный учебный комбинат». С 2012 года общее число общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (реорганизовано) на 1 единицу. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год **в размерах 70 процентов на 30 процентов.**

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования».

В 2014–2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования» в  
Свердловской области на 2014–2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы»,

по категории педагогических работников образовательных учреждений **дополнительного образования**

№ строки	Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2014–2016	2014–2018
		год	год	год	год	год	год	год	годы	годы
		(факт)	(факт)							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Число детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	40,4	42,3	40,7	40,5	40,5	40,5	40,5	40,6	40,5
2	Число получателей услуг, человек	5355	5676	5683	5683	5683	5683	5683	5683	5683
	-образования	2803	2834	2834	2834	2834	2834	2834	2834	2834
	-культуры	1162	1452	1459	1459	1459	1459	1459	1459	1459
	-спорта	1390	1390	1390	1390	1390	1390	1390	1390	1390
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек*	177	169	175	176	176	176	176	176	176
	-образования	57	57	57	57	57	57	57	X	X
	-культуры	87	78	83	84	84	84	84	X	X

	-спорта	33	34	35	35	35	35	35	X	X
4	Численность населения городского округа «Город Лесной», человек	51774	51475	51164	50839	49450	49450	49450	50484	50071
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85	90,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	85	91,0
7.1	по муниципальному образованию городской округ «Город Лесной»	70,0	78,8	103,3	103,3	103,3	100,0	100,0	103,3	101,8
8	Среднемесячная заработная плата учителей в городском округе «Город Лесной» (прогноз), рублей	41088	42878	39194	39194	39194	42847	47018	39194	41489
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	104,4	0,000	100,0	100,0	105,9	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	28750	33803	40470	40470	40470	42847	47018	40470	42256,9
	-образования	21540	25568	31826	31887	31826	37910	43117	31826	35300
	-культуры	29300	32428	37018	37018	37018	37910	43117	37018	38328
	-спорта	44390	50763	62732	62732	62732	62732	62732	62732	62732
13	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	117,6	119,7	100,0	100,0	105,9	109,7	X	X



24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 19 + строка 24 + строка 25)	X	X	21,398	21,976	21,976	28,565	40,036	65,458	134,058
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 20/ строку 26*100 %)	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	X	X
27	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

\* без внешних совместителей

Приложение № 6  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
образования» в Свердловской области  
на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 33803 рублей или 79,0 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей городского округа «Город Лесной» (42878,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в городском округе «Горд Лесной» и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития городского округа «Город Лесной».

В целях определения расходов бюджета городского округа «Город Лесной» на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 40 470,0 руб.;
- на 2015 год — 40 470,0 руб.;
- на 2016 год — 40 470,0 руб.;
- на 2017 год — 42 847,0 руб.;
- на 2018 год — 47 018,0 руб.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в городского округа «город Лесной» будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на региональном уровне, и составит:

- в 2014 году — 103,2 процента;
- в 2015 году — 103,2 процента;
- в 2016 году — 103,2 процента;
- в 2017 году — 100,0 процентов;
- в 2018 году — 100,0 процентов.

На повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей определены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год — 21,398 млн. руб. ;
- на 2015 год — 43,374 млн. руб.;

на 2016 год —65,35 млн. руб;

на 2017 год (оценочно) —93,915 млн. руб;

на 2018 год (оценочно) —134,058 млн. руб.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования».

В 2014–2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели.